



INFORMATIVO DOS Metalúrgicos

JUNDIAÍ, VÁRZEA PTA. E CAMPO LIMPO PTA.

ANO XXII - Nº 19
OUT/2008

“Tudo posso Naquele que me fortalece”

Filipenses 4:13

CAMPANHA SALARIAL 2008

Em assembleia-geral realizada no domingo, dia 26, foram aprovadas as propostas negociadas com os grupos patronais. Elas garantem a reposição da inflação, mais o aumento real.

AUMENTO DE 10,34% A 10,99%
DE ACORDO COM O GRUPO DA
EMPRESA E DA INFLAÇÃO DE OUTUBRO



O aumento real de 3,6% garantido para o grupo 3 é dos melhores de nossa história em campanha salarial. Outras conquistas foram com paralisações envolvendo as grandes fábricas, por tempo indeterminado.

Desta vez não foi preciso fazer greve por aqui. Valeu a mobilização

A inflação medida pelo INPC dos últimos 12 meses, a serem encerrados neste mês, leva em conta os números de outubro, ainda não divulgados pelo IBGE. É só depois disso que teremos o número em definitivo.

CONFIRA OS AUMENTOS

Grupo 3

Autopeças, forjarias, parafusos e fixação

São as seguintes empresas: ThyssenKrupp, Continental Teves, Sifco, Bollhoff, Neumayer, TakataPetri, Plaspar, Alpino, Elefix, Pamisa, Eckerle, Realeza, Botto, Luctal, Drucklager, Suprens, Kongsberg, Cogeme, Proefix, EBF, Eco Pads, Normen, Belenos e outras menores.

Aumento salarial estimado de 10,99%, dos quais 3,6% de aumento real.

Abono:

10% até o dia 6 de dezembro;

10% até o dia 19 de dezembro;

8% até o dia 9 de janeiro.

O aumento entra nos salários em 1º de janeiro.

Os abonos e o aumento têm teto de aplicação. O acordo a ser assinado virá com limite de R\$ 4.275,00, o que significa que os salários superiores terão a correção fixa de R\$ 469,82. Entretanto, o nosso Sindicato continua negociando diretamente com as empresas e requerendo a eliminação do teto. As empresas estão aceitando e ampliando o valor. Já confirmamos que na ThyssenKrupp será considerado um teto acima de R\$ 5.000,00, elevando a parcela do aumento para, no mínimo, R\$ 549,50. Nas outras as negociações continuam.

Grupo 19-III-2

Máquinas e equipamentos e eletroeletrônicos

São as seguintes empresas: BSH, Envision/AOC, Siemens, Sulzer, Itautec, Foxconn, Trafomil, Skam, CBC, Elino, TRA, Divermaxi, KSB, Klinger, Suprasonic, Konnect, Remec, Acip, Moreno, Alphafer e outras menores.

Aumento salarial estimado de 10,34%, dos quais, 3% de real

Abono: 10% até o dia 5 de dezembro;

10% até o dia 20 de dezembro;

10% até o dia 5 de janeiro.

O aumento entra nos salários em 1º de janeiro, mas as empresas têm a opção de aplicar em novembro, sem abono.

O teto para aplicação do aumento e do abono é de R\$ 4.300,00 mas estamos negociando a eliminação ou aumento deste limite.

Fundição

São as seguintes empresas: Schimidt + Clemens, Modelo
Reajuste estimado de 10,51%, dos quais, 3,15% de real.

Abono: 10% até o dia 7 de dezembro;

10% até o dia 31 de dezembro;

7% até o dia 9 de janeiro.

O aumento entra nos salários em 1º de janeiro

ENCONTRO DOS AMIGOS DA TUSA-SIEMENS

O pessoal da Tusa - Siemens esteve reunido no Clube de Campo neste domingo, dia 26, no segundo encontro dos amigos. Com um dia muito bonito, os companheiros fizeram a festa com muita alegria e também muitas recordações. A satisfação de encontrar um amigo que trabalhou junto na fábrica é impagável. Muita bebida, churrasco e o jogo de truco animaram ainda mais o encontro. Já que não dá para fazer sempre, fica o próximo garantido para outubro do ano que vem.



Grupo 19-III

Laminação de metais, metais não-ferrosos, esquadrias, serralherias e construções metálicas, ferramentarias e outros.

São as seguintes empresas: Deca, Bollmec, Martin, MAT, Samputensili, Balzers, Nipo-tec, KN, Trofa-L, entre outras

Aumento salarial estimado de 10,34%, dos quais 3% de real

Abono:

13% até o dia 20 de dezembro;

15% até o dia 23 de janeiro.

O aumento entra nos salários em 1º de janeiro

O teto para aplicação do aumento e do abono é de R\$ 4.270,00



Passeata da campanha em São Paulo

Sindimotor

Empresas de Retíficas de Motores vão ficar para a negociação em separado, diretamente com cada uma.

As garantias sociais não sofreram alteração: Adicional noturno, horas extras, garantias aos acidentados, aos portadores de doença, para aposentadoria, afastamentos, CIPA e segurança, promoções e todas as outras. Elas foram acordadas na negociação de 2007 com validade para dois anos e estão valendo até outubro de 2009.

Grupo 10

Fabricante de instrumento de iluminação, estampa-ria, galvânicas e outros

São as seguintes empresas: Internacional Can, Ruben Munhoz, B.Bosch, HVM, Temperaçõ, Rezende, TTM e outras.

A proposta depende de confirmação. O aumento salarial estimado de 10,34%, dos quais 3% de real. Também tem abono.

Sindifupi

Oficinas de autos

Está em negociação e deverá fechar acordo durante esta semana.



ESPORTES

Começa o Futebol Máster

Realizada a reunião do Conselho Arbitral, está tudo definido para o campeonato de Futebol de Campo categoria Máster, para jogadores a partir dos 40 anos, que começa no dia 8 de novembro. O regulamento prevê que os times jogarão todos contra todos. Os jogos acontecerão aos sábados à tarde e aos domingos pela manhã. Confira as primeiras partidas.

PRIMEIRA RODADA

08/11 14:00	KRUPP GALÁCTICOS	X	KRUPP AZULÃO
15:45	AMIGÃO	X	ADC KSB
09/11 08:30	SIFCO USINAGEM	X	ADC CONTINENTAL

VENHA PRESTIGIAR

Campeonato de 7Society

ÚLTIMOS RESULTADOS

KRUPP AMIGOS	03 X 06	KRUPP O BOM VEM DEPOIS
PRENSA JUNDIAÍ	01 X 02	OSM METALÚRGICA
ADC CONTINENTAL	02 X 02	KRUPP FORÇA JOVEM
CONTINENTAL F. PARALELA	08 X 02	NEUMAYER NTA - 1
ADC SIFCO GALÁCTICOS	06 X 01	ELINO LIVERPOOL
ALPINO	06 X 04	MEC. ALVAN/REG. TORNEARIA
BALANÇA JUNDIAÍ	08 X 05	ZAMPROGNA
ADC KSB "A"	01 X 00	LDN

PRÓXIMOS JOGOS

01/11 14:00	TECNO CAST	X	ACADEMIA DO SINDICATO
01/11 14:50	ADC KSB "B"	X	TAKATA QUALIDADE
01/11 16:50	CONTINENTAL UNIÃO	X	SIFCO ACABAMENTO
02/11 08:20	REMEC	X	W.C. USINAGEM
02/11 09:10	KRUPP CHELSEA	X	KRUPP BIELÃO
02/11 09:50	FERR. JUNDIAÍ/FORTUNATO	X	CONTINENTAL USINAGEM
02/11 10:30	KRUPP AKÍ NÓIS JOGA	X	NEUMAYER NTA - 2
02/11 11:10	KRUPP AMIGOS	X	DAAP



PORTA DE FÁBRICA

LIBERDADE NA DECA

Os trabalhadores da Deca têm toda liberdade para se associar ao Sindicato e buscar seus direitos. Isso ficou decidido na audiência reali-

zada no Ministério Público do Trabalho, em Campinas, onde fomos discutir a denúncia de pressão que estaria sendo feita contra os traba-



lhadores. A empresa negou e disse que desconhecia, reforçou que tem um código de conduta para ser respeitado, garantindo que, se houver algo, coibirá imediatamente.

A Procuradora do Trabalho deu prazo de 60 dias e, se nesse período, houver algum indício, o processo seguirá.

Transporte

Enquanto isso, os trabalhadores continuam reivindicando a redução no custo do transporte. Reunidos em assembléia, rejeitaram a proposta da empresa e decidiram aguardar, 15 dias, para apresentação de outra oferta. Depois disso, se as negociações não avançarem, haverá protesto e, se for o caso, até greve.

Afinal de contas, está fazendo festa para visitantes e gastando dinheiro. Enquanto isso, seus empregados sofrem com o preço do transporte. O trabalhador tá ligado!

MAIS UM DE VOLTA NA PLASCAR

A Plascar está sendo destaque. Sempre têm companheiros recorrendo a ação trabalhista para garantir direitos. A segunda reintegração deste mês foi na última quinta-feira. Adão Silva Cunha, que havia sido demitido com audiência prejudicada pelo ruído, em 2001, voltou para a fábrica. "Quando fui demitido, as portas se fecharam. As empresas não me



Adão esteve acompanhado pelo Bié, do Sindicato.

aceitavam. Tive de recorrer ao Sindicato, onde o Eliseu e todos de lá me ajudaram. Enquanto esperava uma decisão, tinha aberto um pequeno comércio, mas a prefeitura fechou. Aí fui trabalhar em construtoras, empregos pequenos e em terceirizada, sendo todos com ganhos pequenos. Mas Deus me ajudou e a justiça funcionou", comemorou.

JUSTIÇA VAI ATÉ ITUPEVA

Deoclides Campos Ormonde era empregado da MB Usinagem e Ferramentaria, que fazia serviços para terceiros, quando teve perda auditiva e hoje lembra que as máquinas eram praticamente uma em cima da outra, muito diferente do que é hoje. Antes, a firma era na Vila Hortolândia e agora está em Itupeva; uma fábrica totalmente diferente, onde foi feita a reintegração. Demitido em 2000, também teve uma história parecida com a dos outros -



Bié e Deoclides na porta da fábrica

de sofrimento. "Se você não tem uma pessoa que compreende e segura a barra, como fez a minha esposa, a situação complica demais. Depois dos 40, a gente não consegue emprego e na minha situação, pior ainda. Tendo isto em vista, agradeço primeiro a Deus, à família - que me deu suporte nos oito anos em que estive lutando, e depois ao Sindicato". A volta ao trabalho foi no dia 24, pela mão do oficial de Justiça.



SEUS DIREITOS

Contratar como pessoa jurídica é fraude

Exigir que trabalhador abra uma empresa de prestação de serviços para contratá-lo é considerado fraude - artigo 3º da CLT. A 10ª Turma do Tribunal Regional do Trabalho da 2ª Região determinou que um hospital garantisse direitos trabalhistas a um médico que trabalhou 16 anos mediante o pagamento por emissão de notas fiscais.

O dispositivo citado diz que se considera empregado toda pessoa física que prestar serviços de natureza não eventual a empregador, sob a dependência deste e mediante salário.

O funcionário entrou com ação, para que lhe fossem garantidos direitos: vínculo de emprego, verbas rescisórias, reajustes de salários, horas extras e FGTS. A desembargadora Marta Casadei Momezzo determinou o reconhecimento do vínculo de emprego. Para ela, o empregador objetivou fraudar as normas de proteção do trabalho ao exigir que o médico abrisse uma empresa.

Colônia de férias

As vagas para a Colônia de Férias de Praia Grande, referentes ao mês de dezembro, serão distribuídas por meio de sorteio a ser realizado no dia 7 de novembro, às 18 horas, na sede. Chegue um pouco antes e não esqueça de apresentar o cartão de associado titular.