

“Porque eu vos dei o exemplo, para que, como eu vos fiz, façais vós também.”

João 13:15

VITÓRIA NA ZAMPROGNA É EXEMPLO EM MOMENTO DE CRISE

O Tribunal Regional do Trabalho (TRT) da 15ª Região, em Campinas, julgou não abusiva a greve realizada em março pelos trabalhadores da antiga Zamprogna, hoje Zamprogna/Usiminas, em Campo Limpo Paulista. O Tribunal condenou ainda a empresa a pagar os dias parados e também os demais benefícios reivindicados. A decisão foi unânime. Os sete desembargadores com direito a voto acompanharam o parecer da relatora, que considerou a greve legítima, determinando o pagamento dos dias parados “por conta da intransigência da empresa” e também da participação nos resultados referente ao segundo semestre de 2008, no valor de 42,5% do salário de cada empregado no mês de fevereiro de 2009.



Lú, Eliseu e Glicério na Zamprogna

Portanto, nossos pedidos foram considerados todos procedentes e o sucesso só se deu, pois todos os envolvidos tiveram coragem e confiança de encarar o fato de a empresa achar que tinha o poder de fazer o que quisesse. Aqui nós temos uma história de luta e de conquistas, que sempre buscou, junto com os trabalhadores,

seus direitos. Que essa vitória dos companheiros da Zamprogna sirva de exemplo para as demais, pois tivemos até polícia na greve, a pedido da empresa. A Federação dos Metalúrgicos veio dar seu apoio, tanto com o pessoal, que participou de um dia de manifestação em frente à empresa, tanto quanto com sua força política.

Lembramos que ainda cabe recurso, mas acreditamos que a empresa tenha, pelo menos, palavra, pois, além de dizer para os seus trabalhadores o que o Tribunal decidisse ela iria cumprir independente de qualquer outro assunto, também disse isso nas reuniões de conciliação. Mas, veremos!! Assim que sair a publicação no Diário Oficial da União, nós cobraremos o imediato pagamento.

ENTENDA O CASO

Os problemas na Zamprogna começaram em fevereiro, quando foram anunciadas 52 demissões sem qualquer tipo de negociação com a categoria. Isso fez com que os trabalhadores paralisassem as atividades por três dias. Em reunião no Ministério do Trabalho, no dia 19 de fevereiro, ficou acordado que a empresa daria uma série de benefícios aos trabalhadores e garantia de emprego por 60 dias aos que continuassem trabalhando. Além disso, o Sindicato exigiu que fosse paga a participação nos resultados referente ao segundo semestre de 2008 até a data de conhecimento dos números públicos, que seria de 42,5% do salário, pois o pagamento deveria ocorrer em 28

de fevereiro. O Ministério solicitou que a empresa fizesse a publicação até o dia 26, mas qual não foi a nossa surpresa quando a empresa publicou os números no dia 27, um dia antes do dia programado para pagamento, simplesmente alterando os índices de setembro e outubro para menos, divulgando números irreais para novembro e dezembro, dizendo que o valor a ser pago no segundo semestre de 2008 seria zero. A manipulação dos números levou todos à revolta, até porque a empresa estaria em mãos dos novos donos a partir de três de março.

Como a empresa não se mostrou mais disposta a negociar, uma nova greve foi iniciada no dia

três de março, que perdurou por 11 dias. Os trabalhadores aceitaram a proposta do presidente do Tribunal de receber 20% dos salários, enquanto que os dias parados ficariam por conta de um ajuste futuro, desde que todos voltassem ao trabalho imediatamente. A empresa continuou intransigente, pois alegava que se pagasse para a planta de Campo Limpo Paulista, teria de pagar também para as plantas de Porto Alegre e Guarulhos, onde também houve greve pelo mesmo motivo. Por isso, não houve acordo e mesmo com a volta aos trabalhos, condicionada à estabilidade determinada pelo TRT, o dissídio teve de ser julgado no Tribunal Pleno do TRT, o que ocorreu agora.

EMPRESA TERA DE ENVIAR RECIBO ANUAL DE PAGAMENTO

Os consumidores não precisarão mais colecionar comprovantes de pagamentos mensais de contas de telefone, energia elétrica, água e gás. A partir de agora, as empresas que prestam serviços públicos no Estado terão que informar no boleto que o consumidor quitou todos os débitos do ano anterior, de acordo com lei publicada no "Diário Oficial" do Estado.

O recibo terá de ser enviado no início do ano e valerá como prova do pagamento dos últimos 12 meses. A informação de que o consumidor não tem pendências poderá ser prestada no próprio boleto de pagamento do mês.

A medida já está valendo, pois foi retirado do projeto o prazo inicial de 120 dias para as empresas se adequarem.

Isso evita surpresas desagradáveis, como em casos em que o cliente descobre que está com o nome sujo por falta de um pagamento que ele mesmo desconhecia.

Os consumidores devem aguardar os dois primeiros meses do ano que vem para receber o registro. Se o recibo não chegar até março, ele deverá procurar o órgão, que vai obrigar a empresa a disponibilizar o comprovante. A multa para quem não cumprir é de R\$ 160 mil - o valor pode dobrar em caso de reincidência.

INDÚSTRIA PARA DE DEMITIR, MAS AINDA RESISTE A CONTRATAR

A indústria parou de demitir e finalmente terminou a maior parte do ajuste provocado pela crise, mas o mercado de trabalho no setor está estagnado. Em junho, o setor industrial registrou o terceiro resultado mensal positivo no emprego, disse o ministro do Trabalho, Carlos Lupi. Mas o ganho será marginal e insuficiente para compensar as 146 mil vagas perdidas de janeiro a março.

"A indústria foi muito atingida pela crise por causa da queda da exportação e do investimento, mas o pior já passou", disse Lupi. Em abril e maio, foram abertas menos de 1,3 mil vagas na indústria, nível insignificante com-

rado com as 126 mil abertas em igual período em 2008, quando a economia estava aquecida.

O mercado de trabalho na indústria não está acompanhando a produção. Após o tobo de 20% no quarto trimestre, a produção industrial cresceu 7,8% em maio, ante dezembro, conforme o IBGE.

O desempenho entre os setores está bastante dispar. Segundo Lupi, os segmentos metalúrgico e mecânico devem terminar o semestre com mais demissões que admissões, enquanto as indústrias química, têxtil, e alimentos e bebidas chegam ao meio do ano no azul.

VENDA DE VEÍCULOS TEM ALTA DE 8%

O mercado automotivo segue aquecido no mês de julho. Com a prorrogação do IPI reduzido, as vendas de veículos - entre automóveis, comerciais leves, caminhões e ônibus - tiveram alta de 8,18% na primeira quinzena deste mês em relação ao mesmo período do ano passado, de acordo com a Fenabrave (Federação Nacional da Distribuição de Veículos Automotores).

Na comparação com a primeira quinzena de junho, a alta foi de 3,49%.

Nos primeiros 15 dias de julho, foram vendi-



das 137.919 unidades.

Considerando apenas os automóveis e comerciais leves, o aumento nas vendas foi mais expressivo: 9,17% ante julho do ano passado e 2,92% em relação à primeira quinzena de junho.

Isolado, o setor de caminhões segue em baixa. O número de emplacamento na primeira quinzena decresceu 10,76% em relação ao mesmo período de 2008. O mercado de motos também encolheu, com a venda de 70.719 unidades, número 26,41% inferior ao registrado na comparação interanual.

Congresso aprova mínimo de R\$ 507 para o ano que vem

O novo salário mínimo pago a partir do ano que vem será de R\$ 507. O reajuste está previsto na LDO (Lei de Diretrizes Orçamentárias) de 2010, cujo substitutivo da Comissão Mista de Orçamento foi aprovado pelo Congresso. Agora, o texto segue para a sanção do presidente Luiz Inácio Lula da Silva.

Com isso, os cerca de 18,3 milhões de aposentados que recebem atualmente o piso do INSS, de R\$ 465, deverão ganhar um reajuste de 8,9% em janeiro de 2010 e passar a receber R\$ 507 de benefício. O aumento no piso da Previdência é de R\$ 41,50 para 2010.

Neste ano, quando o piso passou de R\$ 415 para R\$ 465, o aumento dos aposentados foi de R\$ 50. Os segurados deverão receber o benefício com o valor maior a partir de fevereiro. Mas, conforme um acordo fechado com os bancos, quem tem cartão de pagamento de final de 1 a 5 e ganha o mínimo recebe o benefício nos últimos cinco dias úteis do mês anterior - no caso, em janeiro de 2010.

Cresce emprego feminino

Os homens ainda são maioria no mercado de trabalho no Brasil, mas o crescimento do emprego feminino chama cada vez mais atenção.

É o que mostra relatório da Universidade Federal Fluminense, feito com base em dados do IBGE.

Segundo o levantamento, entre 2003 e 2008 o índice de mulheres com carteira assinada cresceu 20,6% nas regiões metropolitanas do País. Quase o dobro do aumento entre homens (12,7%) e mais que a média geral dessas regiões (16,1%).

O aspecto negativo da informação é que o crescimento da participação feminina se deu, principalmente, no setor de serviços, em que a remuneração é menor. Esse setor concentra 61,4% de toda a população ocupada do País e 72,2% no universo só de mulheres empregadas.

"O mercado de trabalho passa por uma transição em que eles e elas disputam cada posto", diz a professora Hildete de Melo, uma das responsáveis pelo relatório, que não considera os números depois da crise.



7SOCIETY E FUTSAL

O primeiro campeonato a começar é o futsal, no dia primeiro de agosto e na semana seguinte começa o 7Society. Ficarão definidos da seguinte forma:

FUTSAL: Serão quatro grupos com sete equipes cada, jogando dentro do grupo no sistema de todos contra todos. Classificarão para a série ouro as duas primeiras equipes de cada grupo, que na segunda fase formarão dois grupos de quatro equipes cada.

As equipes que ao término da primeira fase estiverem nas colocações de 3º, 4º e 5º lugares disputarão a chave prata, que ficará dividida em três grupos de quatro equipes cada.

7SOCIETY: serão dois grupos. O grupo A com

sete equipes e o grupo B com oito equipes, classificando-se para a 2º fase as quatro melhores equipes de cada fase, que serão divididas em dois grupos de quatro equipes na segunda fase.

REGULAMENTO: Os Regulamentos das duas competições poderão ser retirados na sede central do Sindicato a partir de 28 de julho ou nos dias de jogos no clube de campo com o diretor de plantão.

1º rodada de FUTSAL

01/08	14:15	KRUPP SHALKE 64	X	BAND EQUIPAMENTOS
	15:00	SEVENCAL	X	AJAX CONTINENTAL
	15:50	FOX CONN III	X	ADC KSB
	16:45	PENAROL	X	SIFCO ÁGUIA NEGRA

Academia do Clube tem novidades

Desde 2005 a academia vem trabalhando para promover a saúde e bem estar dos associados do Sindicato. Seus professores estão sempre se atualizando e estudando atividades para melhor atender a todos.

Em 2006 implantou-se a hidroginástica que em todo o verão é o grande sucesso do clube. No mesmo ano, com o final do verão, houve a necessidade de uma modalidade para substituir a hidroginástica. Então veio o pilates, uma atividade que é muito procurada por quem quer ter seu corpo mais flexível e melhorar a postura. No início de 2007, vendo o quanto eram solicitadas, pelos médicos, aulas de alongamento, o Sindicato e seus profes-

sores implantaram também essa modalidade.

Com a crescente procura por atividades físicas e a necessidade de uma nova modalidade. Durante todo o mês de agosto, serão dadas aulas demonstrativas de aerobox, todas as quartas e sextas-feiras, das 18 às 19 horas. Para participar é fácil: basta ir até a academia do clube e participar.

Os professores estão esperando todos vocês para as aulas.

Mais informações diretamente na academia do clube de campo, ou pelo telefone 4526-1114, com os professores Robson, Marcelo e Gerson.

E em outubro preparem-se: a hidroginástica está volta

Torneio de Truco

Atenção truqueiros de plantão. Não percam tempo e inscrevam suas duplas. O prazo termina nesta sexta-feira e as fichas estão disponíveis na sede central do Sindicato e deverão ser entregues até às 17h30, dia 24. O torneio acontece neste domingo, dia 26, a partir das 8 horas. A premiação será para os quatro primeiros colocados. Participe, pois os prêmios serão surpresa, mas valem a pena. Palavra de truqueiro.

Sindicato reabre lago principal para pesca

Dia primeiro de agosto, o Sindicato reabre a pesca no lago principal. E no dia 8 de agosto repete a dose. Então, se você é pescador pode preparar sua traia. O lago está com bastante peixe e você vai poder se divertir a vontade. As regras continuam sendo as mesmas. E boa pescaria a todos.

Escola dos Metalúrgicos abre inscrições para novos cursos

Já estão abertas as inscrições para os cursos de formação e requalificação profissional da nossa escola. Mais informações pelo telefone – 4521-8176 ou pelo site do Sindicato. www.metalurgicosjundiaia.org.br. Nele você vai saber quais os cursos estão disponíveis, com valores e data de início.

Governo negocia aumento real aos aposentados e pensionistas

O presidente Luiz Inácio Lula da Silva disse que o Governo negocia com as centrais sindicais um aumento real das aposentadorias e pensões acima de um salário mínimo pagas pelo INSS.

Em nome do Palácio do Planalto, os ministros da Secretaria-Geral da Presidência da República, Luiz Dulci, e da Previdência Social, José Pimentel, negociam com a CUT e a Força Sindical um ganho real para aposentados e pensionistas que recebem mais de um salário mínimo.

A previsão é de que o benefício seja concedido em janeiro de 2010. Mantidos os números atuais, serão atingidos 8 milhões de segurados do INSS.

Resta definir o percentual a ser adotado. As centrais querem que a correção seja feita levando-se em consideração a inflação deste ano mais a expansão da economia registrada em 2008, de 5,1%.

Já a equipe econômica alega não ter como arcar com essa fatura. Propõe a inflação do ano passado (5,9%) mais, no máximo, 2,5%.



SEUS DIREITOS

Pagamento de aposentadoria por invalidez deve contar desde a saída do trabalho

O segurado que pedir na Justiça a aposentadoria por invalidez e comprovar que a doença que originou o benefício começou antes do fim do vínculo empregatício poderá receber o pagamento desde a data do afastamento do emprego. A decisão é do TRF 3 (Tribunal Regional Federal), que engloba São Paulo e Mato Grosso do Sul, e foi publicada no dia 10 de junho deste ano no "Diário Oficial" da Justiça.

Normalmente, o INSS paga o benefício desde a data em que o pedido administrativo foi feito. Se o segurado ganhou a revisão ou a concessão da aposentadoria na Justiça, o instituto costuma pagar desde a data em que ele entrou com a ação. Porém, decisões judiciais já garantem o direito, nesse caso, desde a data do pedido administrativo, que foi nega-

do pelo INSS.

Na decisão do TRF 3, o segurado conseguiu comprovar, por meio de uma perícia judicial, que estava com a doença que originou o benefício quando ele saiu do emprego. "O laudo confirmou que a doença é definitiva e existente desde o fim do vínculo", disse Fábio Martins, que é o advogado da ação. Mesmo doente antes de parar de trabalhar, o empregado só pode receber a aposentadoria por invalidez quando não há vínculo empregatício.

O benefício é concedido para os segurados que, por doença ou acidente, ficam incapacitados de trabalhar. A cada dois anos, o aposentado por invalidez deve fazer uma perícia para o INSS avaliar se ele deve ter o benefício prorrogado.



DEFINIDA PLR NA FOXCONN

A proposta de Participação nos Resultados, inicialmente aprovada pelos trabalhadores da Foxconn, de R\$ 1.800,00 foi encaminhada à direção da empresa, que não aceitou e negociou para chegar a outro valor: R\$ 1.600,00. Na outra assembléia este novo número foi aceito pelos trabalhadores e no dia 15 deste mês já foi paga uma antecipação de R\$ 600,00. Em janeiro será paga a parcela final, que deverá chegar a R\$ 1.000,00, sendo que uma parte, de R\$ 400,00 está condicionada ao cumprimento de metas que ainda estão sendo discutidas com a comissão de trabalhadores, que também definirá as regras.



O diretor Carlos em assembléia na Foxconn

direito de receber a Participação nos Resultados 2009 e a base de cálculo será de 1/12 por mês trabalhado. O pagamento será logo após o encerramento do período - que é de janeiro a dezembro. Para tanto, as pessoas que saíram de lá deverão fazer contato com o Departamento de Recursos Humanos em janeiro de 2010 e atualizar os dados bancários para receber o depósito.

O negócio agora é participar dos acontecimentos da fábrica, colaborar onde for puder, mas acompanhar tudo

Também ficou indicado que quem trabalhou na Foxconn este ano terá

bem de perto para se certificar que as metas serão fáceis para todos, como forma de garantir integralmente o dinheiro do prêmio.

AVANÇOS NA DRUCKLAGER

Os companheiros da Drucklager estiveram reunidos em assembléia, no dia seis de julho, quando discutiram alguns problemas que vinham acontecendo na empresa. Levantadas as principais questões, decidiu-se formalizar as seguintes reivindicações:

Pagamento do valor do Programa de Participação nos Lucros/Resultados aos empregados que ainda não receberam; Entrega da cesta básica do mês de junho de 2009; Pagamento das verbas rescisórias dos empregados demitidos; Pagamento dos valores referentes às férias dos empregados que gozaram os dias, mas não receberam os valores; Cumprimento das datas corretas de pagamento mensal e do adiantamento; Compromisso de não mais atrasar os compromissos assumidos com os empregados; Espaço para a realização de uma pesquisa de satisfação do Convênio Médico realizada por essa entidade sindical.

Foi dado um prazo de 48 horas para que a empresa apresentasse as respostas, o que aconteceu no dia oito, quando foi realizada uma nova assembléia. Nela ficou decidido:



Eliseu e o diretor Marcelo, na porta da fábrica

- Pagamento do PPR de quem faltava aconteceu nos dias 6 e 7 de julho;
- As cestas básicas atrasadas foram entregues no dia 10 de julho;
- Seria enviado ao sindicato o cronograma de pagamentos, até dia 15, das verbas rescisórias dos empregados demitidos;
- Seria enviado ao sindicato o cronograma de pagamentos, até dia 15, dos valores de férias dos empregados que ainda não receberam;
- Se comprometeram em buscar cumprir com as datas corretas de pagamento mensal e adiantamento, e trabalhar para que não ocorram atrasos com compromissos assumidos com os empregados;
- Autorizaram o sindicato a montar uma pesquisa com os trabalhadores sobre satisfação do Convênio Médico.

KORPER PAGA SEGUNDA PARCELA DA PLR DIA 31 DE JULHO

Depois de várias negociações com a Korper Equipamentos Industriais, finalmente, saiu a Participação nos Lucros e Resultados. Para definir o valor a ser pago aos seus aproximados 70 trabalhadores, foi necessário uma mesa redonda na Sub-delegacia do Trabalho e Emprego de Jundiá e que definiu a PLR no valor de 1 mil reais. No ano passado a empresa pagou a metade, e agora no próximo dia 31, vai pagar mais R\$300,00 e o restante será pago no dia 20 de agosto. Também foi discutido, o valor da refeição, pois o que é pago hoje está fora da realidade. Outro assunto a ser conversado é com relação ao plano de saúde dos companheiros. Esses dois assuntos serão levados para discussão e assinatura do acordo no dia 25 de agosto, às 8h30, na Sub-delegacia do Trabalho e Emprego.

Expediente: O Informativo dos Metalúrgicos é um órgão oficial do Sindicato dos Metalúrgicos de Jundiá, Várzea Paulista e Campo Limpo Paulista.

Presidente: Eliseu Silva Costa; **Diretor Responsável:** Luis Carlos de Oliveira; **Jornalista:** Jamilson Tonoli MTB 34.246; **Fotos:** Leo Gois; **Diagramação e Arte:** Adilson Morethes; **Tiragem:** 23.000 exemplares
E-mail imprensa: luiscarlos@metalurgicosjundiá.org.br - **Site:** www.metalurgicosjundiá.org.br - **Sede:** Rua XV de novembro, 240 - Jundiá - Fone 4527-3100 / Fax 4527-3109