

“Ainda que um exército se acampe contra mim, não se atemorizará o meu coração; e, se estourar contra mim a guerra, ainda assim terei confiança”

Salmos 27:3

SOLUÇÕES DIFERENTES PARA CRISES DIFERENTES

Apesar de alguns setores da produção já registrarem uma franca recuperação, após o forte impacto da crise econômica mundial, essa ainda não é uma realidade em todas as áreas. O atual período de turbulência é sentido de forma diferente por setor e por empresa. Enquanto alguns setores são beneficiados por medidas internas adotadas pelo governo, como redução de impostos, por exemplo, outros segmentos ainda são afetados pela crise porque têm grande parcela da produção voltada para as exportações, principalmente para os mercados dos países desenvolvidos, que continuam em recessão.

Por isso, precisamos analisar caso a caso, construindo alternativas conforme a situação de cada fábrica e setor, encontrando saídas negociadas que apontem para a manutenção do



Trabalhadores da Sifco aprovaram a prorrogação da redução da jornada de trabalho

crescimento e do emprego.

Isso faz com que alternativas adotadas num primeiro momento, para evitar que o trabalhador fosse ainda mais prejudicado, continuem sendo aplicadas.

Um exemplo claro disso foi a aprovação, por 99% dos trabalhadores da

Sifco, da proposta de prorrogação da redução de jornada de trabalho por mais três meses, com garantia de emprego. Os companheiros trabalharão sete dias a menos por mês (com folgas às segundas e sextas-feiras) e, em contrapartida, terão desconto de 15% nos salários.

ADMINISTRAR A BAIXA NA PRODUÇÃO SEM QUE HAJA DEMISSÕES

A redução de jornada de trabalho vem sendo implantada em diversas empresas, especialmente do ramo automotivo, como alternativa para combater o desemprego, já que vários aspectos travam a economia no mundo. O mercado de caminhões, ônibus e máquinas agrícolas zero quilômetro, por exemplo, ainda não conseguiu se recuperar da crise iniciada no último trimestre do ano passado. Além da queda nas exportações, o mercado interno também não dá sinais de recuperação.

Prova disso é a própria Mercedes-Bens, fabricante de caminhões e ônibus de São Bernardo do Campo, concedeu licença remunerada para 1.200 empregados da unidade no período de 17 de abril a 3 de maio e abriu um PDV (Programa de Demissão Voluntária) a 8.000 empregados da produção de ônibus e caminhões. Por conta do reflexo na região, mais precisamente nas indústrias de autopeças, como Sifco, Alpino e Thyssenkrupp, que trabalham com mais

de 80% da sua produção para esse segmento, temos negociado com essas empresas propostas de redução de jornada e salário com garantia de emprego, que têm sido aceitas praticamente por unanimidade.

E mais uma vez deixamos bem claro: as soluções que negociamos são as mesmas que nosso Sindicato defende. Somos contrários a qualquer redução nos salários dos trabalhadores, mas somos a favor de garantir o emprego para todos.

CAMPANHAS SALARIAIS ENFRENTAM A CRISE

Diversas categorias estão iniciando suas campanhas salariais deste ano e a ordem é fazer pressão para não deixar a crise econômica prejudicar as negociações. Muitos já falam em paralisações pontuais e até greves para pressionar os patrões.

O objetivo é buscar estabilidade no emprego e

aumento real. União entre os trabalhadores e solidariedade de outras categorias será importante nessa situação. É pressionar para garantir avanços.

Uma categoria que está fechando acordo é a dos químicos do segmento farmacêutico, que tem data-base dia 1º de abril. A categoria conse-

guiu uma proposta de 5,2% de reajuste (0,80% de aumento acima da inflação), além de tíquete mínimo de R\$ 45 e abono de R\$ 500, que será pago em agosto. Também todo o setor terá jornada de 40 horas semanais a partir de setembro. As cláusulas sociais foram a alternativa para não deixar de avançar nas conquistas da categoria.

MÍNIMO EM 2010 PODE SER DE R\$ 506,44

Enviado ao Congresso, o projeto de Lei de Diretrizes Orçamentárias para 2010 estimou as despesas considerando um salário mínimo de exatos R\$ 506,44 a partir de 1º de janeiro do próximo ano, com reajuste de 8,9%. O mínimo atual é de R\$ 465.

Se esse número se confirmar, o salário mínimo terá aumentado 153,22% desde que Lula assumiu a Presidência. Em janeiro de



2003, ao tomar posse, o mínimo valia R\$ 200.

Para a definição dos R\$ 506,44, foi aplicada a regra seguida desde o ano passado: inflação acumulada mais a variação do PIB (Produto Interno Bruto) de dois anos antes. No caso, o ganho real do salário seria equivalente aos 5,08% do crescimento econômico de 2008. O valor provavelmente sofrerá alterações até entrar em vigor.

IMPOSTO DE RENDA

Declaração só até dia 30

O prazo para entrega do Imposto de Renda Pessoa Física 2009, ano-base 2008, termina nesta quinta-feira, dia 30 de abril. A entrega após a data implica em multa mínima de R\$ 165,74 e máxima de 20% do imposto devido.



Regras

■ Está obrigado a fazer a declaração o contribuinte que teve rendimentos superiores a R\$ 16.473,72 no ano passado.

■ Também deve declarar quem recebeu rendimentos isentos, não-tributáveis ou tributados exclusivamente na fonte, cuja soma foi superior a R\$ 40 mil em 2008.

■ Quem participou, em qualquer mês, do quadro societário de sociedade empresária ou simples, como sócio ou acionista, ou de cooperativa, ou como titular de empresa individual também deve apresentar declaração.

■ O saldo do imposto pode ser pago em até oito quotas mensais, desde que nenhuma parcela seja inferior a R\$ 50. O imposto inferior a R\$ 100 deve ser pago em apenas uma vez. O pagamento da primeira ou única parcela deve ocorrer até dia 30 de abril.

Como fazer

A declaração pode ser feita pela internet; em disquete, nas agências do Banco do Brasil ou da Caixa Econômica Federal; ou em formulário, nas agências e nas lojas franqueadas dos Correios.

O despachante do Sindicato também está fazendo a declaração. O atendimento é de segunda a sexta-feira, das 8h30 às 11h30 e das 13 às 17 horas.

PESSIMISMO DE EMPRESÁRIOS DIMINUI, MOSTRA ÍNDICE DA CNI

O índice de confiança do empresário industrial, medido pela CNI (Confederação Nacional da Indústria), apresentou recuperação no início do segundo trimestre em relação ao primeiro.

O índice ficou em 49,2 pontos, dois acima do de janeiro. Na comparação com abril do ano passado, houve uma queda de 12,6 pontos.

Segundo a CNI, o índice abaixo de 50 pontos mostra que a maioria dos empresários ainda não está confiante no cenário econômico.

A recuperação foi puxada pelas grandes e pelas médias empresas. Para os grandes empresários, o índice já está em território posi-

tivo, com 51,8 pontos. Para as médias, ainda se situa em 48,8 pontos. No caso das pequenas, recuou 2,7 pontos ante o início do ano, para 46,8 pontos.

Dos 27 setores industriais pesquisados, 19 apresentaram índices abaixo de 50 pontos. Os piores resultados foram observados nas indústrias de álcool e madeira.

O setor de veículos automotores, beneficiado pela redução de tributos, foi o que apresentou a maior recuperação da confiança.

O levantamento foi realizado com 1.259 empresas, de todos os portes, entre os dias 1º e 23 deste mês.

CRESCER NÚMERO DE FILIADOS A SINDICATOS

O número de trabalhadores filiados a sindicatos no País cresceu 13% de abril a dezembro do ano passado, passando de 4,285 milhões para 4,838 milhões, segundo último levantamento do Ministério do Trabalho. No período de oito meses, 553.362 trabalhadores se associaram a sindicatos.

O número de sindicalizados no Brasil

equivale a 25% do total de trabalhadores que estão na base total dos 19,7 milhões de empregados representados pelas centrais sindicais, mas não necessariamente filiados a um sindicato.



Auxílio-doença no aviso prévio permite estabilidade provisória

A incapacidade de trabalho constatada durante o aviso prévio dá direito ao empregado à estabilidade provisória de no mínimo 12 meses depois de expirado o benefício previdenciário. Foi esse o entendimento da Terceira Turma do Tribunal Superior do Trabalho ao deferir o pedido de estabilidade decorrente de auxílio-doença por acidente de trabalho a um funcionário do Bradesco.

A Terceira Turma declarou a nulidade da dispensa e determinou a reintegração. Segundo o ministro Alberto Bresciani, relator do recurso de revista, "mantém-se suspenso o vínculo enquanto perdurar o benefício previdenciário". No caso de já haver terminado o período de estabilidade, a Turma definiu que sejam pagos ao trabalhador os salários do período entre a data da despedida e o término da estabilidade, sem a reintegração ao emprego.

O ministro, ao examinar o recurso do bancário, ressaltou que a análise conjunta das Súmulas 371 e 378, inciso II, do TST, conduz à conclusão de que a percepção do auxílio-doença acidentário no curso do aviso prévio não impede o direito à garantia provisória de emprego prevista no artigo 118 da Lei nº 8.213/1991. A Terceira Turma seguiu o voto do relator, concluindo pelo provimento do recurso, com deferimento da estabilidade provisória e nulidade da dispensa.

Depois de um mês de negociação, os trabalhadores da Foxconn aprovaram em assembléia a proposta da empresa para realinhar o valor dos benefícios concedidos aos seus empregados. Num primeiro momento, a direção queria reajustar os benefícios de forma unilateral, sem discussões, e chegou a dizer que o Sindicato tinha conhecimento do fato, o que não era verdade. Na ocasião, realizamos uma assembléia, esclarecemos a realidade aos trabalhadores, que votaram um indicativo de greve. Fomos à Delegacia do Trabalho, onde protocolamos um pedido de fiscalização e preparamos uma ação na Justiça. Diante disso, a empresa recuou e decidiu negociar. Agora, um mês depois, chegou-se a um consenso, que foi aprovado pelos companheiros em assembléia.

Pelo negociado, não haverá alteração no desconto do transporte; o desjejum continuará sem



Os trabalhadores bateram o pé e garantiram descontos justos dos benefícios

desconto; a refeição passa a ser cobrada ao valor de R\$ 0,98 a unidade; a cesta básica, que teve valor reajustado de R\$ 50,00 para R\$ 80,00 em fevereiro, passa a ter desconto de 8% (R\$ 6,40) para quem ganha até R\$ 2.720,00 e de 16% para quem recebe acima desse valor.

A Participação nos Resultados também começará a ser discutida com a comissão a partir de agora. Quanto ao convênio médico, também serão analisadas mudanças e melhorias.

Essa foi mais uma prova de que o trabalhador consciente, quando sabe o que quer, junto com o Sindicato, faz a diferença.

OBESIDADE E SAÚDE

Uma pesquisa realizada em parceria entre a Universidade de São Paulo e o Ministério da Saúde apontou que 43% da população apresentam sobrepeso, ou seja, tem índice de massa corporal (IMC) acima de 25, e 13% estão obesas, com o IMC acima de 30. Esse aumento de peso, segundo especialistas, estaria relacionado a três fatores principais:

- 1) aumento do consumo exagerado de alimentos ricos em carboidratos como os pães, doces, massas e bolachas, e ricos em gorduras, principalmente das frituras e dos alimentos industrializados.
- 2) Aumento do sedentarismo.
- 3) Aumento abusivo do consumo de bebidas alcoólicas.

Esse fenômeno é uma tendência mundial. Está associado ao aumento de doenças como a hipertensão arterial, o diabetes e as doenças vasculares. Assim, enfartos do miocárdio, derrames cerebrais decorrentes do aumento das taxas de colesterol e triglicérides, com alto índice de adoecimento e incapacidade para o trabalho, estariam relacionados a esses fatos. Mas, no nosso país há um agravante, por acometer pessoas jovens antes mesmo dos trinta anos.

Outro problema é o número de mortes violentas relacionadas ao abuso do álcool, que vem aumentando entre jovens de ambos os sexos, atingindo índices acima de 30% da população entre 18 e 44 anos.

O SINDICATO É SEU

Vamos falar hoje sobre a carência de utilização.

Quando o trabalhador se torna associado, pode utilizar o que é oferecido a partir do cadastro no sistema. Quando permanece por, no mínimo, seis meses na associação e for demitido do emprego, terá direito de utilização por mais três meses, sem qualquer custo. Só depois desse tempo é que será desativado do cadastro.

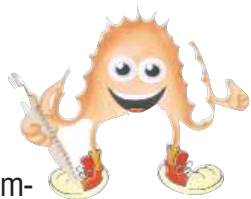
Depois de demitido e restando algum pro-

blema para ser resolvido na empresa, terá total assistência, inclusive de advogado e médico do trabalho, sem importar o tempo. Entretanto, a lei limita os direitos dos demitidos em até dois anos.

Para se associar é necessário a documentação: Carteira Profissional, CPF, RG do titular, mais os documentos dos dependentes.

SORRISO SEGURO

Prótese fixa é qualidade de vida



O Departamento de Implantes do Sindicato, em acordo com a fabricante de pinos nacionais, conseguiu um desconto de 40% em seis kits cirúrgicos para a reabilitação, que se destinam a quem usa dentadura e quer trocar por prótese fixa mesmo com muito pouco osso.

O nosso dentista de implantodontia funciona há cinco anos, atendendo os metalúrgicos e fazendo sucesso. O serviço é testado e tem garantia. Para apresentar detalhes do tratamento, realizaremos uma palestra, no dia 7 de maio, às 19h30, na sede central do Sindicato.

Isto é mais uma conquista e mais um motivo para cuidar da saúde e do sorriso. Aproveite, pois são só seis kits. O telefone para mais informações é o 4817-0202.

Primeiro de Maio: festa e reflexão

Nosso Sindicato mantém a sua tradição de comemorar o Primeiro de Maio no Clube, que mais uma vez abrirá seus portões às 8 horas para um dia inteiro de lazer e reflexão.

Para nós, o Primeiro de Maio continua sendo uma data em que é preciso lembrar um pouco da história das lutas dos trabalhadores. A começar pelo 1º de Maio de 1886, em Chicago, Estados Unidos, quando mais de 200 mil trabalhadores reivindicavam, por meio de greve geral, a redução da jornada de trabalho para oito horas diárias. Naquele tempo eram comuns jornadas de até 16 horas diárias.

A polícia e as forças armadas partiram violentamente para cima dos trabalhadores, matando 80

operários. Militantes foram presos e condenados à morte por enforcamento, como responsáveis pelo início do tumulto. Alguns anos mais tarde, foram declarados inocentes.

Em 1889, o Congresso Socialista Internacional, realizado em Paris, adotou o dia 1º de Maio como data internacional de luta dos trabalhadores. Seis anos mais tarde, em 1895, a comemoração chega ao Brasil, por meio do Centro Socialista, de Santos.

Por isso, o Dia do Trabalhador, comemorado no mundo inteiro, é o momento de renovação da luta por uma vida melhor, com melhores salários e melhores condições de trabalho. Vamos reafirmar nossa disposição de luta por uma vida melhor e um Brasil digno!

ESTACIONAMENTO

Mais uma vez, o estacionamento interno será reservado para o associado, que deverá chegar até as 13 horas. O não associado não poderá colocar o seu veículo dentro do clube. Motos também terão local reservado para serem estacionadas.

Os associados e seus dependentes terão livre acesso, mediante apresentação do cartão de sócio. Os não-associados pagarão R\$ 10,00. A venda de convites será feita até as 16 horas.

PROGRAMAÇÃO

9 horas: Missa celebrada pelo padre Wilson Vitoriano, da paróquia Cristo Redentor, de Várzea Paulista.

11 horas: Show comandado por Paulinho Maurício, da Rádio Cidade de Jundiaí, com artistas da região.

14 horas: Ato político comandado pela diretoria, contando com a participação de outros sindicalistas e autoridades;

15 horas: Show apresentado por João Ferreira da Rádio Record, tendo como atrações já confirmadas: Alex &



Ronaldo do Bonde do Forró, Art Popular, André e Adriano, Gilberto e Gilmar, Hugo e Thiago, Sidney Magal, Lady Lu e Banda Zouk, Nilton César, Ney & Nando, João Mineiro e Marciano, Negritude Júnior.

Art Popular



Colônia de Férias

Com a aproximação do inverno, a Colônia de Férias de Praia Grande permanecerá fechada durante o mês de junho, para manutenção e reformas. Em virtude disso, agora em maio, não haverá distribuição de vagas. Quem quiser ir à Fazenda de Vargem, no entanto, poderá continuar fazendo a reserva normalmente.

Beleza da mulher

A partir do dia 16 de maio, às 10 horas, passaremos a oferecer mais um benefício especial para as companheiras associadas. Trata-se do Espaço da Beleza da Mulher Metalúrgica no Clube de Campo. Os serviços estarão sob a responsabilidade da esteticista Cláudia Miranda, que oferecerá massagem modeladora anti-estresse, limpeza de pele, depilação com produtos descartáveis, modelagem de sobrancelhas e muito mais.

Com horários previamente agendados pelo telefone 9877-3363, o tratamento será diferenciado e com preços totalmente acessíveis. Vale a pena conferir!

Boa forma na melhor idade

Visando a reintegração social e a melhora na qualidade de vida dos associados, especialmente os aposentados, teremos uma nova atividade praticada no nosso Clube, com horário específico: o vôlei adaptado. É uma oportunidade para que seja praticada uma atividade física de forma lúdica e prazerosa, formando novas amizades e condicionando os praticantes física e mentalmente para uma vida mais saudável. As fichas de inscrição já podem ser retiradas na sede do Sindicato e na Academia do Clube.

Baile de Aniversário

Já estão à venda as mesas para o Baile de Aniversário do Sindicato, que acontece no dia 30 de maio, sábado, no Ginásio do Clube de Campo, das 22 às 3 horas, com animação da Banda Faixa Nobre, de Santo André. Os preços das mesas são: R\$ 60,00 para sócios e R\$ 100,00 para não associados. Reserve a sua já, restam poucos.



Pescaria: Em virtude do feriado de 1º de maio, não haverá pescaria no lago grande do clube neste sábado, dia 2. O esquema voltará ao normal nos dias 9 e 16 de maio.

Expediente: O Informativo dos Metalúrgicos é um órgão oficial do Sindicato dos Metalúrgicos de Jundiaí, Várzea Paulista e Campo Limpo Paulista.

Presidente: Eliseu Silva Costa; **Diretor Responsável:** Luis Carlos de Oliveira; **Jornalista:** Jamilson Tonoli MTB 34.246; **Fotos:** Leo Gois; **Diagramação e Arte:** Adilson Morethes; **Tiragem:** 23.000 exemplares
E-mail imprensa: luiscarlos@metalurgicosjundiai.org.br - **Site:** www.metalurgicosjundiai.org.br - **Sede:** Rua XV de novembro, 240 - Jundiaí - Fone 4527-3100 / Fax 4527-3109