



“Porque há esperança para a árvore, pois, mesmo cortada, ainda se renovará, e não cessarão os seus rebentos.”

Jó 14:7

COM PRODUÇÃO EM ALTA, EMPRESAS CANCELAM REDUÇÃO DE JORNADA

Os companheiros da Neumayer Tekfor voltaram a trabalhar normalmente a partir desta segunda-feira (16). A empresa cancelou o acordo de redução de jornada por causa da retomada na produção.

A Neumayer foi uma das primeiras a fazer o acordo com o Sindicato, ainda em janeiro, com validade prevista até 18 de abril. Ela estipulava redução da jornada de trabalho e salários que variavam de 13% a 20%, além da estabilidade até abril.

Outra empresa que também anun-

A redução na Neumayer durou 52 dias



ciou o encerramento antecipado do acordo foi a Eckerle. Já a Continental Teves chamou de volta alguns companheiros que foram demitidos no começo do ano.

rias a mobilização e a atenção dos trabalhadores. Só assim será possível contornar a crise, como temos feito, sem colocar em risco os direitos dos companheiros.

Esse movimento das empresas de autopeças que retornam suas jornadas habituais é outro sinal a indicar que a produção no setor automotivo está se normalizando.

O cenário indica que o pior está passando. Mesmo assim, ainda é difícil prever qual será o comportamento do setor no decorrer do ano. Por isso, são necessá-

Situação do emprego é melhor aqui

A perspectiva para o trabalhador brasileiro neste ano é menos ruim do que a de seus companheiros em outras partes do mundo. É o que revela pesquisa recente da consultoria Grant Thornton Internacional, que ouviu 7.200 empresas de 36 países, das quais 150 são do Brasil. Entre os empresários brasileiros, 61% disseram que pretendem repor as perdas com a inflação. Enquanto isso, 20% das empresas brasileiras mostraram-se dispostas a dar aumentos acima da inflação. Das 7.200 empresas pesquisadas no mundo, apenas 10% pretendem dar aumentos reais. Para 54%, o reajuste acompanhará a inflação. Já 21% não vão conceder reajuste e 3% reduzirão salários.

Emprego

A pesquisa indica ainda que o nível de emprego tende a crescer no País, ao contrário das previsões para 2009 na maioria das regiões pesquisadas. Para 36% das empresas brasileiras, a tendência é aumentar seus quadros, enquanto 47% pretendem manter o mesmo quadro e 16% querem cortar postos de trabalho. Ponderado pelo número de funcionários das empresas, o nível de emprego deverá crescer 20%.

Justiça de olho nas demissões

Uma pesquisa de opinião realizada entre juizes trabalhistas revela que as empresas que demitirem sem prestar contas à Justiça deverão enfrentar problemas. Segundo dados da Associação Nacional dos Magistrados do Trabalho (Anamatra), 78% dos juizes trabalhistas são contra a demissão imotivada. A pesquisa mostra ainda que os juizes são favoráveis ao fortalecimento dos sindicatos e rechaçam o livre funcionamento do mercado de trabalho, além de serem contra as restrições criadas pela nova lei de falências à sucessão do passivo trabalhista.

Recentemente, grandes empresas que promoveram cortes devido a complicações financeiras e queda nas vendas viram as demissões suspensas na Justiça do Trabalho sob a alegação de que antes é necessária a justificação dos motivos e negociação prévia com o sindicato. Para o presidente da Anamatra, Cláudio Montesso, há uma tendência de as empresas acharem que a demissão é uma decisão meramente econômica, mas, principalmente no caso das demissões em massa, trata-se de um problema social. A Constituição garante que a atividade empresarial também tem uma função social o que garante que não há necessidade de uma lei para dizer que as demissões precisam ser justificadas e negociadas.

ELISEU TOMA POSSE NA CNTM

O companheiro Eliseu, presidente do nosso Sindicato, assumiu na terça-feira (10) um cargo na diretoria da CNTM (Confederação Nacional dos Trabalhadores Metalúrgicos). A posse aconteceu em Brasília, durante solenidade que contou com a presença de ministros e deputados, entre outros parlamentares e dirigentes sindicais de todas as regiões do País. A entidade será presidida por Clementino Vieira (do Sindicato dos Metalúrgicos da Grande Curitiba) durante a gestão 2009/2013.

Essa indicação é um reconhecimento do trabalho realizado pelo nosso Sindicato e comprova que estamos na vanguarda do sindicalismo brasileiro.

PLANO DE AÇÃO

A nova diretoria da CNTM definiu o seguinte Plano de Ação:

- Unificação Nacional das datas-bases da categoria, rumo ao Contrato Coletivo Nacional de Trabalho.
- Redução da Jornada de Trabalho, sem redução salarial, para a geração de emprego.
- Ratificação da convenção 158 da OIT (contra as demissões imotivadas).
- Novos programas de Qualificação e Treinamento de Dirigentes Sindicais.
- Intensificação de ações por mais segurança e saúde do trabalhador nos locais de trabalho e em defesa das políticas do trabalho decente.
- Mobilização contra as demissões na base metalúrgica, em função dos efeitos da crise financeira global no País, e por contrapartidas sociais que garantam os empregos nas empresas que obtiverem recursos públicos para o enfrentamento e superação da crise.



Eliseu recebe o certificado de posse do deputado Paulinho



Eliseu, o presidente Clementino e o deputado federal Paulinho

Imposto de Renda: declare certo as férias

O contribuinte que vendeu dez dias de suas férias em 2008 deve conferir se no informe de rendimentos enviado pela empresa a renda foi declarada como isenta de tributação.

Se a fonte pagadora não informou à Receita que a renda era isenta, e o contribuinte declarar o dinheiro como não-tributável, a declaração certamente ficará retida na malha.

O valor referente às férias vendidas deverá estar informado no item "Abono Pecuniário sem Incidência de IRPF" do informe de rendimentos.

Se o valor não estiver informado corretamente, o trabalhador terá de procurar sua empresa e exigir o informe de rendimentos com os valores corretos. Se a fonte pagadora, além de ter informado os valores incorretos no informe, enviou as mesmas informações à Receita, na Dirf (Declaração do IR Retido na Fonte), é preciso retificar a DIRF.

Se o contribuinte já enviou sua declaração, é possível fazer uma retificação.

AUXÍLIO-DOENÇA POR ACIDENTE DE TRABALHO CRESCE 152%

Relatório preparado pelo Ministério da Previdência sobre as estatísticas de 2008 revela que foram concedidos 356.336 auxílios-doença acidentários no período. O resultado indica crescimento de 29,6% sobre 2007 e 152,7% sobre 2006. Com relação às despesas, esses benefícios consumiram R\$ 5,72 bilhões no ano passado.

Apesar desse aumento relevante, o diretor do Departamento de Políticas de Saúde e Segurança Ocupacional do Ministério da Previdência, Remígio Todeschini, afirma que não há deterioração das condições de segurança e saúde no ambiente de trabalho na mesma proporção. O que está acontecendo é um processo de re-

dução da subnotificação por parte dos empregadores e uma melhor identificação das ocorrências.

Casos mais comuns

No balanço dos benefícios acidentários de 2008, cerca de um terço (117.353) das concessões foi relacionado às doenças do sistema osteomuscular e do tecido conjuntivo, onde predominam lesões por esforço repetitivo (LER) e doenças osteomusculares relacionadas ao trabalho (Dort) - aumento de 23% em relação a 2007. Evolução parecida ocorreu com as concessões de auxílios-doença acidentários relacionados a transtornos mentais. No ano passado, houve um aumento de mais de 66% em relação a 2007.

GREVE VITORIOSA NA ZAMPROGNA

Os companheiros da Zamprogna deram mais uma prova de que são de luta. Por 11 dias paralisaram as atividades em protesto contra o não cumprimento do acordo de participação em lucros e resultados. Depois de uma mesa redonda no Tribunal Regional do Trabalho, em Campinas,

ficou definido o retorno ao trabalho, o que aconteceu na sexta-feira (13), com o pagamento dos dias parados e manutenção da estabilidade de 60 dias negociada anteriormente. O vale quinzenal referente a março também deve ser pago na data prevista o que, inclusive, já aconteceu.

Quanto à participação, ficou definida a abertura de um canal de negociação direta para uma solução final. Assim, uma nova reunião foi marcada, entre Sindicato e empresa, para esta quarta-feira (18), sendo que as partes voltarão ao Tribunal para audiência no dia 31 de março.



Depois de audiência no Tribunal Regional do Trabalho...



...os trabalhadores aprovaram a proposta em assembleia

PPR: É HORA DE NEGOCIAR

2009 começa e é hora de fechar acordos relativos à Participação nos Lucros e Resultados. Como geralmente os acordos são baseados nos resultados, é preciso que os empresários usem esses programas não para que seus empregados produzam ou trabalhem mais, mas para que os trabalhadores ajudem as empresas a reduzir custos na produção e evitar

desperdícios. O PPR é uma ferramenta importante na contenção de custos, afinal, empregados motivados produzem mais e com maior qualidade, reduzindo os riscos de acidentes de trabalho e propiciando à empresa redução nos seus custos. Assim, os programas devem estipular metas atingíveis e valores a serem distribuídos aos empregados.

Nesse sentido, o Sindicato já vem firmando diversos acordos para 2009 - inclusive à base de greve. Em época de crise é necessário aumentar a distribuição de renda ao trabalhador para estimular a compra e a circulação de mercadorias, pois só assim é possível fazer a economia voltar a crescer e garantir a empregabilidade.



Férias garantidas

Todo trabalhador tem direito de tirar férias após um ano de trabalho. Depois de cumprido esse período, a empresa é obrigada a conceder as férias em até um ano para o empregado. É o patrão que decide quando trabalhador deve ter a folga.

Se a empresa não conceder as férias depois do segundo ano de trabalho, estará sujeita a pagar o benefício em dobro para o funcionário. Ela não pode pagar o valor dobrado em folgas quando o trabalhador retorna do período de férias.

O funcionário que estiver trabalhando há mais de dois anos sem tirar férias pode até mesmo entrar na Justiça contra o patrão, mas antes deve tentar resolver o problema de maneira amigável com a empresa.

REVISÃO DE BENEFÍCIO POR IDADE NEGADO

Quem teve pedido de aposentadoria por idade negado pelo INSS por não ter cumprido os requisitos para o benefício pode ter uma nova chance, mesmo se deixou de contribuir há muito tempo. Mas a oportunidade só vale se o motivo do indeferimento tenha sido interpretação errada dos servidores da Previdência sobre a tabela de contribuições usada para conceder o benefício.

Tem direito à aposentadoria por idade quem completou 60 anos para mulheres e 65 para homens e tem tempo mínimo de contribuição. Para filiados ao INSS antes de julho de 1991, esse tempo cresce seis meses a cada ano, desde 1991, e atualmente está em 14 anos. O prazo ficará em 15 anos apenas em 2011. Para quem se filiou depois, esse tempo já está em 15 anos.

Só que há uma confusão: os postos do INSS

exigiam que o tempo mínimo fosse aquele pedido no ano do pedido da aposentadoria e não no ano em que o trabalhador completou a idade mínima. Mas o INSS avisou os servidores que o tempo mínimo para o benefício deve ser o exigido no ano em que o segurado completou a idade.

Como fazer

Se o indeferimento ocorreu no posto do INSS há menos de 30 dias, é possível entrar com um recurso indo diretamente à agência onde o benefício foi negado. Se o pedido já foi negado há mais de 30 dias, é só agendar uma nova data para requerer novamente o benefício na agência do INSS. Assim, será possível a aposentadoria sair em meia hora. Mas o segurado deve comprovar que tem as contribuições exigidas.

Metalúrgicas comemoram o Dia da Mulher



O Dia Internacional da Mulher foi devidamente comemorado pelas companheiras metalúrgicas. O Sindicato preparou uma programação especial, que começou no dia quatro, com uma palestra do médico Francisco Pedro Filho, que falou sobre doenças sexualmente transmissíveis. No sábado, dia sete, aconteceu uma reflexão sobre as mulheres, com apresentações e sorteios.



O ponto alto foi no domingo, o oito de março, quando foi realizado um mega aula, da academia, com alongamento, pilates, corrida/caminhada, marcha reversiva e hidroginástica. Muita gente compareceu e todas saíram de lá bastante satisfeitas. Além de cuidar da saúde, desfrutaram momentos de confraternização e lazer, recebendo ainda brindes especiais.

O SINDICATO É SEU

A partir desta edição, estaremos levando até você informações importantes sobre o funcionamento do seu Sindicato. Acompanhe:

Para ser associado do Sindicato é preciso preencher a ficha de sócio e apresentar os documentos ou cópia: Carteira de Trabalho, CPF, RG e documentação dos dependentes. Deve ir ao Sindicato para a captura de imagem para o sistema - não é preciso fotografia - e também colher a impressão digital.

Os cartões de associados são impressos na hora e já são entregues para as pessoas. O custo de cada cartão é de R\$ 5,00. A primeira mensalidade é paga no ato. Isso não é preciso para os trabalhadores das fábricas grandes que têm sistema de desconto em folha de pagamento. Com isso feito, o associado já sai em condições de usufruir tudo o que lhe é oferecido.

Na próxima edição, vamos falar quem se enquadra na condição de dependente.



ESPORTES



Os campeões do Amigão



A Sifco Usinagem, vice.

DEU AMIGÃO NO MASTER

Em uma final emocionante, decidida apenas na prorrogação, equipe Amigão conquistou o título do Campeonato de Master de Futebol. Depois de 0 a 0 no tempo regulamentar, derrotou a Sifco Usinagem por 1 a 0 e levantou o caneco. O terceiro lugar ficou com Krupp Galáticos, que fez 1 a 0 na ADC KSB. Depois da final aconteceu a premiação dos quatro primeiros colocados e dos destaques individuais do campeonato: **Defesa menos vazada** - Sifco Usinagem; **Equipe mais disciplinada** - Krupp Galáticos; **Atleta mais experiente** - Barãozinho (ADC KSB) - 55 anos;

Equipe com maior média de idade - Amigão; **Artilheiro** - Paulo Marcelino da Silva (Sifco Usinagem).

CAMPEONATO DE 7SOCIETY

ÚLTIMOS RESULTADOS

KRUPP AMIGOS 01 X 04 TAKATA PLÁSTICOSKRUPP
FORÇA JOVEM 07 X 01 CONTINENTAL FORÇA PARALELA
SIFCO MATRIZARIA 03 X 02 ADC KSB 'B'
W/O USINAGEM 03 X 06 ADC SIFCO GALÁTICOS

SEMIFINAL

22/03 08:30 KRUPP FORÇA JOVEM X SIFCO GALÁTICOS
22/03 09:50 SIFCO MATRIZARIA X KRUPP AMIGOS
Os vencedores disputam o título no dia 29/03.

Veja as fotos do Dia da Mulher e da final do Master em nosso site: www.metalurgicosjundiai.org.br

Dentistas em novo endereço

O Sindicato acaba de inaugurar as novas dependências do serviço odontológico da entidade, para proporcionar maior conforto para os associados usuários desse essencial serviço. A casa fica em na rua XV de Novembro, 219, quase em frente à nossa sede. O novo telefone do departamento odontológico é o 4526-2192.



Médico

Seguindo o padrão de oferecer sempre o melhor atendimento aos associados, nosso médico especialista em clínica geral, Dr. Ronaldo, atende, na sede do Sindicato, três vezes por semana, às segundas, quartas e quintas-feiras, sempre no horário das 17 às 18 horas.

Expediente: O Informativo dos Metalúrgicos é um órgão oficial do Sindicato dos Metalúrgicos de Jundiá, Várzea Paulista e Campo Limpo Paulista.
Presidente: Eliseu Silva Costa; Diretor Responsável: Luis Carlos de Oliveira; Jornalista: Jamilson Tonoli MTB 34.246; Fotos: Leo Gois; Diagramação e Arte: Adilson Morethes; Tiragem: 23.000 exemplares
E-mail imprensa: luiscarlos@metalurgicosjundiai.org.br - Site: www.metalurgicosjundiai.org.br - Sede: Rua XV de novembro, 240 - Jundiá - Fone 4527-3100 / Fax 4527-3109